

I. Obecně

Požadavky uvedené v tomto kodexu se vztahují na celý dodavatelský řetězec, včetně subdodavatelů a je uplatňován společnostími spadajícími pod divizi **BR Mechanical Engineering a.s.** holdingu **BR GROUP a.s.**

Kodex je založen na závazku uvedeného dodavatele k dodržování zákonných, nejvyšších etických, environmentálních a sociálních standardů. Cílem je společně pracovat na udržitelném rozvoji, ochraně lidských práv, ochraně životního prostředí a dodržování právních předpisů. Dodržovat tyto hodnoty znamená převzít odpovědnost za zákazníky i zaměstnance.

Tímto kodexem vám poskytujeme jasný rámec pro očekávané chování a standardy, které od našich dodavatelů požadujeme. Zásadami se snažíme zajišťovat férové a transparentní obchodní prostředí pro všechny zúčastněné strany. Společnost klade důraz především na etické, zákonné a sociálně odpovědné podnikání. Tento přístup očekáváme také od všech zúčastněných stran, s nimiž jsme navázali obchodní vztahy.

II. Dodržování relevantních norem a zákonů

- ✚ Dodavatelé dodržují ve všech činnostech relevantní zákony, nařízení a jiné předpisy.

III. Ochrana životního prostředí

- ✚ Dodavatelé dodržují veškeré platné zákony, předpisy, mezinárodní standardy týkající se ochrany životního prostředí, včetně REACH a RoHS.
- ✚ Používají vhodný systém managementu, nejlépe s certifikací dle mezinárodní normy ISO 14001.
- ✚ Aktivně se angažují v činnostech směřujících k udržitelnosti životního prostředí.
- ✚ Monitorují svou uhlíkovou stopu a aktivně se zapojují do projektů vedoucích k jejímu postupnému snižování.
- ✚ Využívají energeticky účinné technologie pro minimalizaci spotřeby energie.
- ✚ Omezují nebo ukončují činnosti, které by mohly ohrozit biodiverzitu a místní ekosystémy.
- ✚ Zavazují se k bezpečné manipulaci s nebezpečnými látkami a chemikáliemi, které musí být vždy řádně označeny, skladovány, ekologicky recyklovány a likvidovány. Požadavky na bezpečnost výrobků stanovené platnými zákony a předpisy musí být povinné dodržovány.
- ✚ Při všech činnostech a během celého životního cyklu produktu a služeb:
 - zabraňují škodlivým dopadům do životního prostředí,
 - minimalizují vznik odpadu a upřednostňuje opětovné využití zdrojů,
 - provádějí recyklaci odpadních materiálů a zapojují se do programů na jejich sběr a správu.

IV. Bezpečnost práce a ochrana zdraví na pracovišti (BOZP)

- ✚ Dodavatelé používají vhodný systém managementu, nejlépe s certifikací dle mezinárodní normy ISO 45001.
- ✚ Dodavatelé v roli zaměstnavatelů přistupují odpovědně ke zdraví a bezpečnosti svých pracovníků a zajišťují bezpečné a zdravotně nezávadné pracoviště, aby se předešlo nehodám a zraněním vyplývajícím z práce, souvisejícím s prací nebo vzniklým v jejím průběhu či v důsledku provozu zařízení zaměstnavatelů.
- ✚ Dodavatelé přistupují proaktivně k BOZP, zavádějí politiky, systémy, omezují rizika a realizují školení určená k prevenci nehod, omezení rizik a ochraně zdraví pracovníků.
- ✚ Zaměstnanci dodavatele sdílejí odpovědnost za udržení zdraví a bezpečnosti jako dlouhodobé priority.
- ✚ Dodavatelé by měli zajistit přiměřenou úroveň větrání, osvětlení, teploty a také přijatelnou úroveň hluku a prašnosti na pracovišti. Dále by měl být zajištěn přístup k čisté pitné vodě, hygienickým toaletám a zařízením pro přípravu, skladování a konzumaci potravin.

V. Ochrana lidských práv

- ✚ Dodavatelé musí plně respektovat mezinárodně uznávaná lidská práva ve všech svých činnostech, respektovat osobní důstojnost, soukromou sféru a osobní práva jedince a zacházet se všemi svými zaměstnanci s respektem a důstojností.
- ✚ Dodavatelé v roli zaměstnavatelů přijímají a dodržují pravidla a podmínky zaměstnání, která respektují pracovníky. Minimálně nesou odpovědnost za ochranu jejich práv v souladu s národními a mezinárodními pracovní právními a sociálními zákony a předpisy.
- ✚ Dodavatelé musí odmítat veškeré formy nucené práce, dětské práce (viz bod XII), moderního otroctví, obchodování s lidmi a další obdobné druhy práce. Pokud dodavatel využívá náborovou agenturu nebo zprostředkovatele práce, musí je důkladně prověřit a průběžně kontrolovat, aby účinně minimalizoval riziko vykořisťování pracovníků, například formou dlužního otroctví.

- ✚ Dodavatelé musí se všemi zaměstnanci zacházet s úctou a respektem. Žádný zaměstnanec nesmí být vystaven fyzickému, sexuálnímu, psychickému ani slovnímu obtěžování, zneužívání nebo diskriminaci a nestrpí nepřijatelné zacházení s pracovními silami, jako například psychickou krutost, sexuální a osobní obtěžování, nebo diskriminaci dále pak chování (včetně gest, řečí, či tělesných dotyků), které sexuálně obtěžuje, činí nátlak, ohrožuje, je nepřístojné, nebo vykořisťuje.
- ✚ Dodavatelé podporují rovnost příležitostí a rovné zacházení se svými zaměstnanci bez ohledu na jejich barvu pleti, rasu, národnost, sociální původ, případné postižení, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení, jakož i jejich pohlaví nebo věk.
- ✚ Dodavatel v roli zaměstnavatele se stará o přiměřenou odměnu za práci a musí zaručit zákonem stanovenou minimální mzdu v dané zemi.
- ✚ Dodavatel dodržuje zákonem stanovenou maximální pracovní dobu v každé zemi.
- ✚ Pokud je to právně přípustné, dodavatel uznává svobodu sdružování zaměstnanců a právo na kolektivní vyjednávání a neupřednostňuje ani neznevýhodňuje členy zaměstnaneckých organizací nebo odborů. V případě omezení svobody sdružování a kolektivního vyjednávání zákonem, zaměstnanci by měli mít právo využít alternativní prostředky.

VI. Diverzita a inkluze

- ✚ Dodavatelé zajistí, aby jejich zaměstnanci byli chráněni před jakoukoli formou diskriminace v jakémkoli aspektu jejich práce – nábor, plat, benefity, pracovní úkoly, přístup ke školení, disciplína, ukončení pracovního poměru nebo odchod do důchodu.
- ✚ To zahrnuje diskriminaci na základě rasy, náboženského přesvědčení, barvy pleti, pohlaví, těhotenství, věku, státní příslušnosti, původu, sexuální orientace, identifikace pohlaví, fyzického nebo mentálního postižení, zdravotního stavu, nemoci, genetických vlastností, rodinného stavu, socioekonomické situace, politického názoru, odborové příslušnosti, etnické skupiny nebo jakékoli jiné klasifikace chráněné platnými zákony.
- ✚ Všichni zaměstnanci, bez ohledu na pohlaví, rasu a další zmíněné parametry, musí dostávat stejnou odměnu za práci stejné hodnoty.
- ✚ Dodavatelé zajistí přijetí interních zásad upravujících zaměstnávání osob se zdravotním postižením, jejichž součástí jsou taktéž standardy a procesy pro bezbariérový přístup, které jsou v souladu s předpisy pro osoby se zdravotním postižením.
- ✚ Všechna rozhodnutí o zaměstnání musí být činěna na základě zásady rovnosti pracovních příležitostí.

VII. Férové jednání

- ✚ Dodavatelé se nesmějí dopouštět nekalého jednání, jako je využívání manipulací, zatajování informací, zneužívání důvěrných informací a podobně.
- ✚ Je nutná nulová tolerance vůči porušování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži.
- ✚ Dodavatelé musí dodržovat tržní mechanismy v souladu s platnými zákony a předpisy o hospodářské soutěži.

VIII. Úplatkářství a korupce

- ✚ Dodavatelé zajistí, aby veškeré jejich činnosti byly v souladu s národními a mezinárodními protikorupčními zákony:
 - Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích a doporučení (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj),
 - Úmluva OSN proti korupci (UNCAC) – spolupráce při prevenci, vyšetřování a stíhání korupce a při úkonech týkajících se zmrazení, zabavení, konfiskaci a navrácení výnosů z trestné činnosti zjištěné v souladu s touto Úmluvou,
 - Zákon č. 40/2009 Sb., trestní zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a to mimo jiné v § 331 – Přijetí úplatku, § 332 – Podplácení a § 333 – Nepřímé úplatkářství.
- ✚ Dodavatelé mají nulovou toleranci vůči úplatkářství (slibování, poskytování nebo přijímání úplatků, podplácení nebo jakýchkoli jiných výhod), korupci nebo neetickému chování zaměstnanců, obchodních partnerů nebo zástupců dodavatele, jejich zúčastněných stran nebo státních úředníků.

IX. Důvěrnost a ochrana osobních údajů

- ✚ Dodavatelé musí projevovat respekt k soukromí svých zaměstnanců, obchodních partnerů a všech zúčastněných stran a zachovávat důvěrnost týkající se obchodních informací a osobních údajů, které poskytují obchodní partneři a další zúčastněné strany.

- ✚ Dodavatelé se zavazují k ochraně duševního vlastnictví. Dodavatel musí s obchodní korespondencí zacházet jako s důvěrnými informacemi. Důvěrné informace a chráněná data jakéhokoli druhu a práva duševního vlastnictví musí být přiměřeně chráněna podle aktuálních právních předpisů.

X. Dodržování mezinárodních sankcí

- ✚ Dodavatelé musí dodržovat sankční zákony a předpisy, které zakazují obchodování s některými zahraničními vládami, společnostmi, jednotlivci nebo koncovými uživateli.
- ✚ Musí dodržovat všechny zákony a předpisy týkající se boje proti praní špinavých peněz a financování terorismu a jednat s obezřetností v souladu s těmito zákony a předpisy.

XI. Odpovědné získávání zdrojů

- ✚ Dodavatelé mají povinnost znát původ surovin používaných v procesu, aby se zajistilo, že jejich získávání nepřispívá k porušování lidských práv, úplatkářství, porušování etických pravidel nebo negativnímu dopadu na životní prostředí a jsou dodržovány zákony týkající se používání minerálů z konfliktních oblastí.

XII. Zakaz dětské práce

- ✚ Dětská práce je zakázána. Musí být dodržet minimální věk pro přijetí do zaměstnání souladu se státními předpisy. Pokud žádné takové předpisy neexistují, použije se: CONVENTION C138 OF THE INTERNATIONAL LABOUR ORGANISATION (ILO).

XIII. Dodavatelský řetězec

Dodavatel s přiměřeným úsilím vyžaduje dodržování tohoto dodavatelského kodexu v dodavatelském řetězci – i u svých dodavatelů.

XIV. Mechanismus podávání stížností

- ✚ Dodavatelé zajistí zřízení mechanismu pro podávání stížností, který umožní oznamovat pochybnosti a případná porušení tohoto kodexu dodavatele anonymně, chránit totožnost stěžovatele a zabránit případným represím.

XV. Závěrečná ustanovení

Spoluprací se společností **Strojírny Prostějov s.r.o.** vyjadřujete svůj souhlas a závazek dodržovat výše uvedené zásady, buď prostřednictvím vlastního kodexu chování nebo firemních zásad, které tyto standardy zahrnují.

Kodex je pravidelně monitorován a společnost v případě nutnosti provádí vhodné změny. Dodavatelé jsou vždy o důležitých změnách informováni. Společnost si vyhrazuje právo provádět audity nebo hodnocení, která mají za cíl zajištění dodržování těchto standardů. Tato opatření jsou nezbytná pro udržení integrovaného a odpovědného dodavatelského řetězce.

V případě, že se během auditu nebo hodnocení objeví důvody k obavám, společnost podnikne příslušné kroky týkající se obchodních vztahů s dodavatelem.

Děkujeme vám za projevení souhlasu a závazku s dodržováním tohoto dodavatelského kodexu.